

株式会社ワシツ設計 行動計画

健康で気持ちよく働ける環境を整え、スキルアップをはかり、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

【計画期間】

令和7年5月1日～令和9年4月30日

【目標 1】年次有給休暇の取得日数を 1 人あたり平均年間 5 日以上とする

〈取り組み内容〉

令和 7 年 5 月～ 有給休暇取得状況の実態を把握し、社内で共有した後、社員に当年付与総数をお知らせする。
定期的に社員個々に取得状況を伝え取得を促す。
(社内共有連絡ツールChatwork利用)

【目標 2】女性社員採用にあたり社内環境整備としてトイレ増設・改修を行うとともに、社員全員が働きやすい環境になるよう照明のLED化を進める

〈取り組み内容〉

令和 7 年 5 月～ トイレ増設・改修、照明LED化計画案を社内で検討、作成し、施工業者と打合せて改修工事を行う。

【目標 3】資格取得のための支援制度を設ける。

〈取り組み内容〉

令和 7 年 5 月～ 試験の前に会議室を開放し、業務時間内に勉強時間を設ける。
資格取得のためにかかった学費を教育給付金として補助する。